

Informujemy, że:

1. My, Apack Sp. z o.o. z siedzibą w Kowanowo 22 64 - 600 Oborniki, jesteśmy Administratorem Twoich danych osobowych i prowadzimy operacje przetwarzania Twoich danych osobowych;  
Możesz się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw pod adresem e-mail: [biuro@apack.pl](mailto:biuro@apack.pl) lub tel.: +48 616 463 260 fax.: + 48 616 463 261 lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany powyżej.
2. Twoje dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji i nie będą udostępniane innym odbiorcom; Twoje dane osobowe przetwarzane będą, aby:
  - a. ocenić Twoje kwalifikacje do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
  - b. ocenić Twoje zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na aplikujesz;
  - c. wybrać odpowiednią osobę do pracy w Apack Sp. z o.o.;
4. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:
  - a. Przepis prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO\* w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 108); i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę ((art. 6 ust. 1 lit. b RODO\*)- w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
  - b. **Twoja zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym**, jeżeli przekazujesz nam swoje dane inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, szczególnie adres poczty elektronicznej i telefon kontaktowy (art. 6 ust. 1 lit. a RODO\*) oraz w przypadku zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych na potrzeby przyszłych postępowań rekrutacyjnych;
  - c. uzasadniony interes Apack Sp. z o.o (art. 6 ust. 1 lit. f RODO\*)- w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników ewentualnych testów kwalifikacyjnych. Apack Sp. z o.o. ma uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Twoje umiejętności i zdolności - jest to potrzebne do oceny, czy jesteś odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy;
5. podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do przystąpienia kandydata do procesu rekrutacji i kontaktowania się w tym zakresie, w przypadku niepodania danych niemożliwe jest uruchomienie procesu rekrutacji danego kandydata;
6. posiadasz:
  - a. prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
  - b. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
  - c. prawo do usunięcia swoich danych osobowych - jeżeli Twoim zdaniem nie ma podstaw do tego, abyśmy przetwarzali Twoje dane, możesz zażądać, abyśmy je usunęli
  - d. prawo ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych

Możesz zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Tobą działań, jeżeli Twoim zdaniem mamy nieprawidłowe dane na Twój temat lub przetwarzamy je bezpodstawnie; lub nie chcesz, żebyśmy je usunęli, bo są Ci potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; lub na czas wniesionego przez Ciebie sprzeciwu względem przetwarzania danych e. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację - w przypadkach, kiedy przetwarzamy Twoje dane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Apack Sp. z o.o.

**Sprzeciw z uwagi na szczególną sytuację.** Masz także prawo sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu w celach innych niż marketing bezpośredni, a także, gdy przetwarzanie jest nam niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub do sprawowania powierzonej nam władzy publicznej. Powinnaś/ Powinieneś wtedy wskazać nam Twoją szczególną sytuację, która Twoim zdaniem uzasadnia zaprzestanie przez nas przetwarzania objętego sprzeciwem. Przystaniemy przetwarzać Twoje dane w tych celach, chyba że wykazemy, że podstawy przetwarzania przez nas Twoich danych są nadrzędne wobec Twoich praw lub też, że Twoje dane są nam niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń

f. prawo do przenoszenia danych

Masz prawo otrzymać od nas w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego (np. format „csv” dane osobowe Ciebie dotyczące, które nam dostarczyłaś na podstawie umowy lub Twojej zgody. Możesz też zlecić nam przesłanie tych danych bezpośrednio innemu podmiotowi

g. prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia) - masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem (o ile dane przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody). Zgodę możesz wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres korespondencyjny Apack Sp. z o.o. lub nasz adres e-mailowy: [biuro@apack.pl](mailto:biuro@apack.pl)

h. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Jeżeli uważasz, że przetwarzamy Twoje dane niezgodnie z prawem, możesz złożyć w tej sprawie skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub innego właściwego organu nadzorczego;

W celu wykonania swoich praw skieruj żądanie pod adres email: [biuro@apack.pl](mailto:biuro@apack.pl) lub tel.: +48 616 463 260 fax.: + 48 616 463 261 lub pisemnie lub osobiście pod adresem naszej siedziby, wskazanym w pkt I

Pamiętaj, przed realizacją Twoich uprawnień będziemy się musieli upewnić, że Ty to Ty, czyli odpowiednio Cię zidentyfikować.

7. Twoje dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu;
8. Nie przekazujemy Twoich danych poza teren Polski/UE/Europejskiego Obszaru Gospodarczego;
9. Twoje dane osobowe możemy udostępniać następującym kategoriom podmiotów:

W niektórych sytuacjach mamy prawo przekazywać Twoje dane, jeśli będzie to konieczne, abyśmy mogli realizować proces rekrutacji. Będziemy przekazywać dane wyłącznie trzem grupom: osobom upoważnionym przez nas, naszym pracownikom i współpracownikom, którzy muszą mieć dostęp do danych, aby wykonywać swoje obowiązki, podmiotom przetwarzającym, którym zlecimy to zadanie, innym odbiorcom danych np.

- a. podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską
- b. podmiotom wspierającym nas w prowadzonej działalności na nasze zlecenie, w szczególności dostawcom systemów zewnętrznych wspierającym naszą działalność
- c. niezależnym doradcom zewnętrznym

Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z Apack Sp. z o.o. i tylko zgodnie z poleceniami Spółki;

10. Twoje dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz, jednak nie dłużej niż przez okres maksymalnie 3 miesięcy kalendarzowych od dnia ich udostępnienia Apack Sp. z o.o., po upływie których zostaną usunięte w przypadku braku decyzji o zatrudnieniu lub w przypadku podjęcia decyzji o zatrudnieniu będą przechowywane i przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 108), chyba wyraziłeś/aś zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, w takim przypadku Twoje dane będą przetwarzane do czasu cofnięcia przez Ciebie zgody.

11. Twój wizerunek utrwalony w monitoringu wizyjnym w przypadku przebywania na terenie siedziby Apack Sp. z o.o. będzie przetwarzany przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Apack Sp. z o.o. powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin ten ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Po upływie wyżej wymienionych okresów, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe, podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

\* rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r. s. 1)

..... , dnia .....

(miejscowość)

(podpis kandydata)